



ประกาศ สถานีตำรวจภูธรเมืองพัทยา

เรื่อง นโยบายบริหารและพัฒนากำลังพลของสถานีตำรวจภูธรเมืองพัทยา

เพื่อให้การบริหารกำลังพลของสถานีตำรวจภูธรเมืองพัทยา เป็นไปตามนโยบายสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รองรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๘๐) และสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) นั้น

สถานีตำรวจภูธรเมืองพัทยา จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นหลักการและแนวทางในการบริหารกำลังพลของสถานีตำรวจภูธรเมืองพัทยา ดังนี้

๑. ด้านการบริหารกำลังพลและการโยกย้ายกำลังพล

๑.๑ การกำหนดตำแหน่ง การสรรหา และการบรรจุแต่งตั้ง ให้มีการวางแผนกำลังพลที่เหมาะสม มุ่งสรรหาบุคลากรด้วยระบบการคัดเลือกที่มีประสิทธิภาพและเป็นธรรม โดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถ และคุณลักษณะตามที่กำหนด รวมถึงให้ยึดประโยชน์และผลสำเร็จขององค์กรเป็นสำคัญ

๑.๒ ให้มีการวางแผนมุ่งเน้นการสร้างคุณภาพชีวิตข้าราชการตำรวจให้มีความสมดุล โดยการสร้างสภาพแวดล้อม ระบบวิธีการทำงานที่ดี มีเส้นทางความก้าวหน้าในตำแหน่งงาน มีการวางแผนเตรียมความพร้อมบุคลากรที่ดำรงตำแหน่งสำคัญในอนาคต มีการพัฒนาฐานข้อมูลสารสนเทศบุคลากร

๑.๓ มีการประเมินผลงาน พิจารณาความดีความชอบที่ชัดเจนและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน โปร่งใสเป็นธรรม ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๒. หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล

ให้ความสำคัญในการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของข้าราชการตำรวจและบุคลากรในสังกัดทุกระดับให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะต่างๆ พร้อมสำหรับการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ มุ่งเน้นความเป็นมืออาชีพ และพร้อมรับมือกับสถานการณ์ต่างๆ ทั้งการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม และการให้บริการประชาชน ตามหน้าที่ความรับผิดชอบ โดยแบ่งตามสายงาน ดังนี้

๒.๑ งานธุรการ : เพิ่มศักยภาพของข้าราชการตำรวจทุกระดับผู้ปฏิบัติ ได้แก่ ระดับรองสารวัตรและผู้บังคับหมู่ โดยเฉพาะด้านการเงิน งบประมาณ การพัสดุ และการจัดซื้อจัดจ้าง ให้มีความรู้ความเข้าใจในระเบียบข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างถ่องแท้ รวมถึงพัฒนาศักยภาพของผู้บังคับบัญชาให้มีความรู้ความเข้าใจสามารถตรวจสอบความถูกต้อง และสามารถแก้ไขปัญหาได้อย่างมีประสิทธิภาพไม่ขัดต่อระเบียบหรือข้อกฎหมายที่กำหนด

๒.๒ งานป้องกันปราบปราม : เพิ่มทักษะการป้องกันปราบปราม และการบังคับใช้กฎหมายแก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติทั้งระดับรองสารวัตรและผู้บังคับหมู่ ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดความปลอดภัยในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ รวมถึงพัฒนาศักยภาพของผู้บังคับบัญชาให้มีภาวะผู้นำ สามารถบริหารจัดการกำลังพลสำหรับการปฏิบัติภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๓ งานสอบสวน : เพิ่มทักษะด้านกฎหมายและการดำเนินคดีแก่พนักงานสอบสวน ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประชาชนผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานสอบสวน รวมถึงพัฒนาศักยภาพของผู้บังคับบัญชาให้มีภาวะผู้นำสามารถบริหารจัดการกำลังพล หรือแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๔ งานสืบสวน : เพิ่มทักษะการสืบสวน และการบังคับใช้กฎหมายแก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติทั้งระดับรองสารวัตรและผู้บังคับหมู่ ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดความปลอดภัยในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ รวมถึงพัฒนาศักยภาพของผู้บังคับบัญชาให้มีภาวะผู้นำสามารถบริหารจัดการกำลังพล สำหรับการปฏิบัติภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๕ งานจราจร : เพิ่มทักษะด้านงานจราจร และการบังคับใช้กฎหมายแก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติทั้งระดับรองสารวัตรและผู้บังคับหมู่ ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดความปลอดภัยในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ รวมถึงพัฒนาศักยภาพของผู้บังคับบัญชาให้มีภาวะผู้นำสามารถบริหารจัดการกำลังพล สำหรับการปฏิบัติภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน

๓.๑ นำผลการประเมินประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และพฤติกรรมการปฏิบัติตามกฎ ก.ตร.ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจมาเป็นหลักในการพิจารณาประกอบกับข้อมูลอื่น ๆ

๓.๒ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการและระยะเวลาการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการของข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๖

๔. หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน

๔.๑ การเลื่อนขั้นเงินเดือน ให้จัดทำปีละ ๒ ครั้ง โดยพิจารณาจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้นตามลำดับชั้น จนถึงผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน

๔.๒ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎ ก.ตร.ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๖ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๒๐ พ.ค.๖๖ เป็นต้นไป

๔.๓ ดำเนินการตามหนังสือ ตร. ที่ ๐๙.๒๕๑/๓ ๔๕๓๓ ลง ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เรื่องกำหนดแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจและเลื่อนขั้นลูกจ้างประจำ

๕. หลักเกณฑ์การให้คุณการสร้างขวัญกำลังใจ

กำหนดให้ใช้ประมวลจริยธรรมตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๔ และกฎ ก.ตร.ว่าด้วยจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๖ เป็นกรอบแห่งการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการตำรวจให้มีคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณที่ดี และเป็นมาตรฐานการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการตำรวจ

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

พันตำรวจเอก



(เอนก สระทองอยู่)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองพัทธยา